

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

Vaiko gerovės centras „Gynia“

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorė Jurgita Kupčinskienė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2023 m. vasario 21 d. Nr. KVIR-3

(data)

Kauno r.

(sudarymo vieta)

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti darbuotojų emocinį intelektą.	2.1. Didinti emocinį raštingumą, skatinanti reflektuoti savo jausmus ir potyrius, edukuojant apie emocinę sveikatą, kad darbuotojai gebėtų geriau suprasti sunkumus ir didinti savo emocinį atsparumą.	2.1.2. Iki 2023-10-01 visi įstaigos socialinės srities darbuotojai dalyvauja mokymuose, supervizijose. Komandos stiprinimo ir formavimo renginiai (keturis kartus metuose, nerečiau kaip kartą per ketvirtį).
2.2. Pasirengti Equass kokybės standartui, sertifikavimo, mokymo ir konsultavimo sistemos įdiegimas, kuri padeda įgyvendinti Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos reikalavimus.	2.2.1. ES struktūrinių fondų lėšų finansuojamas projektas „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“ baigėsi, planuojama jį tęsti, todėl turime pasirengti dalyvauti įstaigų atrankoje.	Centro tikslas: 2.2.3.1. dalyvavimas socialinių paslaugų įstaigų atrankoje, 2.2.3.2. projekte dalyvaujančių darbuotojų mokymai; 2.2.3.3. socialinių paslaugų kokybės sistemos diegimas;
2.3. Kelti darbuotojų bei globėjų kvalifikaciją ypač įvairiapusiško paauglių ugdymo srityje .	2.3.1. Girdint vaikų poreikius bei jų kasdienybės aktualijas; remiantis mokslu grįsta informacija rasti kontaktinius mokymus.	2.3.2. Mokymai darbuotojams bei globėjams, budintiems globotojams (III ketv.), atliepiančią vaikams kylančius klausimus apie lytiškumą.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)

(pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Nedarbingumas ilgiau nei 3 mėn.

3.2. Žmogiškieji ištekliai