

DARBUOTOJŲ ASMENINIO UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI

Kriterijus Nr. 9: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis:

1. Darbuotojų, intensyviai pritaikiusių mokymuose įgytas žinias praktikoje, 2023 m. (procentinė išraiška). Vaiko gerovės centre „Gynia“ (toliau – VGC „Gynia“) yra taikomos priemonės personalo kompetencijų tobulinimui, remiamasi asmeninio ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu. Siekiama, kad darbuotojai gautų kokybiškus mokymus ir tobulinimosi metodus, vertingas profesines žinias bei kompetencijų tobulinimo įgūdžius.

Šaltinis: 2023 m. darbuotojai po kiekvienų dalyvautų mokymų pildė mokymosi įšvertinimo klausimyną. (I., II. klausimyno dalį iš karto po mokymų, III. klausimyno dalį kalendorinių metų pabaigoje). Darbuotojams buvo sudarytos palankios galimybės pildyti klausimyną. Klausimyną darbuotojai galėjo pasirinkti pildyti elektronine arba atspausdintas jų formas. Klausimynus užpildė 17 įstaigoje dirbančių darbuotojų, o tai sudaro 71 proc. nuo visų įstaigoje dirbančių darbuotojų. Žemiau pateiktas grafikas atspindi „Darbuotojų mokymosi įšvertinimo klausimyno“ III. dalies „Gautų žinių praktinis pritaikymas“ duomenis.



Rezultatų paaiškinimas:

Remiantis gauta informacija matome, kad mokymuose įgytas žinias savo tiesioginiame darbe naudoja tikslingai ir dažnai 38 proc. darbuotojų, iš įgytų žinių tikslingai naudoja atskirus elementus 30 proc. darbuotojų, žinias naudoja intensyviai ir sistemingai 14 proc. darbuotojų, žinias naudoja labai retai 7 proc. darbuotojų, žinių nepanaudojo 11 proc. darbuotojų.

Klausimyno rezultatai rodo, kad didžioji dauguma darbuotojų tikslingai naudoja įgytas žinias. Darbuotojai gana tikslingai rinkosi kompetencijų tobulinimo mokymus.

Tobulinimas:

1. Patobulintas „Darbuotojų mokymosi įšvertinimo klausimynas“ III. dalis „Gautų žinių praktinis pritaikymas“ klausimas: Kaip aktyviai naudojate įgytas žinias savo tiesioginiame darbe? Prie atsakymų: žinių nepanaudojau, žinias naudoju labai retai. Pridėti klausimą, kodėl darbuotojai šių žinių nepanaudojo ar panaudojo labai retai.

Rodiklis:

2. Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir pasidalinusių naudingomis žiniomis su įstaigos darbuotojais, 2023m. procentinė išraiška.



Rezultatų paaiškinimas:

Skritulinės diagramos duomenys rodo, kad net 93 proc. darbuotojų įvairiais būdais dalinasi įgytomis žiniomis su kitais įstaigoje dirbančiais darbuotojais. 60 proc. darbuotojų mokymų metu įgytomis žiniomis su įstaigos darbuotojais pasidalino pristatydami jas susirinkimų metu, 28 proc. darbuotojų mokymų metu įgytomis žiniomis su įstaigos darbuotojais pasidalino kitais būdais, 7 proc. darbuotojų mokymų metu įgytomis žiniomis su įstaigos darbuotojais nepasidalino, 5 proc. darbuotojų mokymų metu įgytomis žiniomis pasidalino mokymų medžiaga su darbuotojais elektroniniu būdu.

Apibendrinant gautus darbuotojų klausimyno rezultatus galima daryti išvadą, kad didžioji

dauguma darbuotojų yra linkę dalintis su kitais VGC „Gynia“ darbuotojais mokymų metu įgytomis žiniomis. Darbuotojai įgytomis žiniomis dalinasi su kitais darbuotojais jiems priimtinais būdais, kurie yra naudingi ir efektyvūs. Darbuotojų kompetencijų tobulinimas padeda asmeniniam ugdymui, mokymuisi ir tobulėjimui. Darbuotojų mokymų metu gautos informacijos dalinimasis su kitais darbuotojais padeda plėsti kitų darbuotojų turimas žinias, įgūdžius, skatina efektyvesnių ir kokybiškesnių paslaugų teikimą VGC „Gynia“ paslaugų gavėjams.